

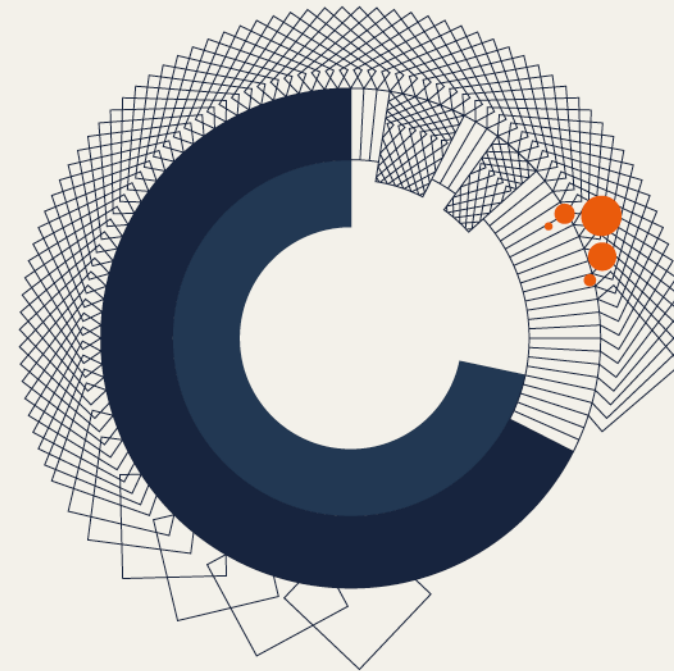
/ Tax & Law 2019

Modificări salariale în domeniul construcțiilor conform OUG 114/2018

09.04.2019, București

Madalina Nicola, Head of Accounting & Payroll

Noerr Finance & Tax



Alicante
Berlin
Bratislava
Brussels
Bucharest
Budapest
Dresden
Düsseldorf
Frankfurt/M.
Hamburg
London
Moscow
Munich
New York
Prague
Warsaw

noerr.com

/ Creșterea diferențiată a salariului minim

➤ Modificările salariale în domeniul construcțiilor conform OUG 114/2018 au două coordonate majore:

➤ I. Stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat

➤ II. Facilități fiscale pentru salariații societăților din domeniul construcțiilor

/ I. Stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat

Art. 71 - prevede pentru perioada 01.01.2019-31.12.2019, pentru domeniul construcțiilor salariul de bază minim brut pe țară garantat la 3.000 lei. Salariul minim se aplică exclusiv domeniilor de activitate prevăzute la Art. 66 pct. 1 din OUG 114/2018:

- ▶ activitatea de construcții (Cod CAEN 41.42.43, secțiunea F)
- ▶ domeniile de producere a materialelor de construcții (cod CAEN -2312, 2331, 2332, 2361, 2362, 2363, 2364, 2369, 2370, 2223, 1623, 2512, 2511, 0811, 0812)
- ▶ activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică - cod CAEN 711

Art. 71 obligă acordarea salariului minim de 3.000 lei tuturor salariaților din domeniul construcțiilor, inclusiv celor cu activitate mixtă, independent de acordarea facilităților fiscale și indiferent de ponderea activității de construcții în totalul activităților desfășurate de firmă

Întrucât nu există o precizare suplimentară referitoare la societățile care desfășoară activitățile menționate la Art. 66, pct.1 și cele care nu desfășoară aceste activități, dar au înscrise activitățile respective în lista codurilor CAEN, considerăm că acestea din urmă sunt obligate la aplicarea prevederilor Art. 71

Comunicat de presă al ITM – salariul minim de 3.000 lei este aplicabil tuturor salariaților angajatorilor care desfășoară activități în sectorul construcții, în domeniile prevăzute de Art.66 pct. 1 din OUG 114/2018

Cât timp legea nu distinge dacă angajatorii desfășoară activități sau nu, nu putem face uz de comunicatul de presă al ITM în cazul unei inspecții fiscale

/ II. Facilități fiscale pentru salariații societăților din domeniul construcțiilor

Condiții de acordare

- angajatorii desfășoară activități în domeniul construcțiilor conform Art. 66, pct.1
- cifra de afaceri obținută din activitățile de construcții este în limita a cel puțin 80% din cifra de afaceri totală calculată cumulativ de la începutul anului, inclusiv luna în care se aplică scutirea
- veniturile lunare brute din salarii și asimilate salariilor – între 3.000 lei și 30.000 lei

FACILITAȚI FISCALE

Facilități acordate

- reducerea CAS salariat: de la 25% la 21,25%
- nu datorează CASS și impozit pe salariu
- reducerea CAM: de la 2,25% la 0,3375%

/ Clarificări suplimentare - Ordin 611/2019 privind aprobarea modelului declarației D112

Salariații part time

- beneficiază de facilități dacă venitul lunar brut este minim 3000
- pentru salariații part time care au mai multe contracte de muncă cu timp parțial cu angajatori atât din domeniul construcțiilor cât și din alte domenii, salariul minim brut pe țară luat în calcul este cel cu valoarea cea mai mică

Salariații detașați

- nu beneficiază de facilități

Cifra de afaceri

- se aduc precizări suplimentare privind stabilirea cifrei de afaceri, în sensul:
 - deducerii reducerilor comerciale, a TVA și a altor impozite direct legate de cifra de afaceri
 - includerii și a veniturilor din subvențiile de exploatare aferente cifrei de afaceri nete, a soldurilor contului 711 și 712 și veniturilor din producția de imobilizări corporale
- în cazul angajatorilor care nu au obligația ținerii contabilității în partidă dublă și întocmirii situațiilor financiare (inclusiv cei care țin contabilitatea în partidă dublă)- stabilirea CA se face în mod similar – considerăm luarea în calcul a veniturilor facturate, nu a încasărilor

/ Persoana de contact



Madalina Nicola

Head of Accounting & Payroll,
Tax & Financial Advisor

+40 21 3125888
madalina.nicola@noerr.com

Arii de expertiza

- Financial advisory
- Interim accounting
- Review of accounting/payroll
- Tax compliance
- ERP customization (SAP, Axapta, Navision)
- Fraud investigation
- Financial reporting & Controlling
- Budgeting

/ Birouri

Alicante

Noerr Alicante IP, S.L.
Avenida México 20
03008 Alicante
Spain
T +34 965 980480

Berlin

Noerr LLP
Charlottenstraße 57
10117 Berlin
Germany
T +49 30 20942000

Bratislava

Noerr s.r.o.
AC Diplomat
Palisády 29/A
81106 Bratislava
Slovakia
T +421 2 59101010

Brussels

Noerr LLP
Boulevard du Régent 47-48
1000 Brussels
Belgium
T +32 2 2745570

Bucharest

S.P.R.L. Menzer & Bachmann - Noerr
Str. General Constantin
Budişteanu nr. 28 C, Sector 1
010775 Bucharest
Romania
T +40 21 3125888

Budapest

Kanzlei Noerr & Partner
Fő utca 14-18
1011 Budapest
Hungary
T +36 1 2240900

Dresden

Noerr LLP
Paul-Schwarze-Straße 2
01097 Dresden
Germany
T +49 351 816600

Düsseldorf

Noerr LLP
Speditionstraße 1
40221 Düsseldorf
Germany
T +49 211 499860

Frankfurt am Main

Noerr LLP
Börsenstraße 1
60313 Frankfurt am Main
Germany
T +49 69 9714770

Hamburg

Noerr LLP
Jungfernstieg 51
20354 Hamburg
Germany
T +49 40 3003970

Kiev

Cooperation Partner:
TOV Nobles
Vul. Khreschatyk 7/11
01001 Kiev
Ukraine
T +380 44 4953080

London

Noerr LLP
Tower 42
25 Old Broad Street
London EC2N 1HQ
United Kingdom
T +44 20 75624330

Moscow

Noerr OOO
1-ya Brestskaya ul. 29
Pf. 247
125047 Moscow
Russian Federation
T +7 495 799 56 96

Munich

Noerr LLP
Brienner Straße 28
80333 Munich
Germany
T +49 89 286280

New York

Noerr LLP
Representative Office
885 Third Avenue, Suite 2610
New York, NY 10022
USA
T +1 212 4331396

Prague

Noerr s.r.o.
Na Poříčí 1079/3a
110 00 Prag 1
Czech Republic
T +420 233 112111

Warsaw

Noerr Biedecki sp.k.
ul. Grzybowska 87
00-844 Warsaw
Poland
T +48 22 378 85 00

info@noerr.com
www.noerr.com
© Noerr LLP